



毕业后的转身， 请做好准备



毕业后进入央企工作这几年，一直在从事招聘工作，但仍旧在自我学习，每一次大型招聘都能给我带来很多新的东西，现在就我的所见所闻，谈谈自己的一些想法。

当下职场主要由70后、80后和90后构成，再过个几年，00后就会成为职场中的新生力量。其实现在的同学们都很有想法，大家关注的职场问题已经从“毕业分配到哪里？”“如何与同事相处？”变成了“毕业后有哪些社会规则要注意？”“如何平衡工作和生活？”学生的择业观发生质的改变，也正说明社会的教育水平在进步，社会需求在改变。

学生们经常问“我怎样才能进入大平台和国家重点领域工作呢？”其实秘籍是大家都明白但却不易做到的那几项。

“静”于思考，规划明确，目标清晰

现在的学生们，都很聪明，学习范围越来越广，必备技能也越来越多，但不难发现，优秀的人很多，找到好的工作的同学并不多，因为不是所有的同学都能预先做好适合自己的职业生涯规划。凡事有计划，才

有方向，对的计划才能为行动指引正确的方向。

职业生涯规划是针对决定个人职业选择的主观和客观因素进行分析和测定，确定个人的奋斗目标和职业目标，并对自己的职业生涯进行合理规划的过程。职业生涯规划是针对决定个人职业选择的主观和客观因素进行分析和测定，确定个人的奋斗目标和职业目标，并对自己的职业生涯进行合理规划的过程。不难发现，优秀的人才往往有长期时间观念，他们会制定每天、每周、每月的活动规则，会规划五年、十年甚至更久的未来计划。分配资源或做出的决策都结合他们预期在后续希望达成的目标而定。

现在社会信息繁杂，每天会有不同的微信公众号或者书刊报刊发表一些成功鸡汤，有职场面经包教包会、菜鸟毕业几年年薪百万、创业人才在事业上风生水起等等，都在影响学生们的价值观念和时间精力分配计划。比如当前券商行业热火一时，学生们蜂拥而至，都在考证券从业资格证、会计从业资格证等等，但不是所有的同学毕业后都会去充实这一行业。外界的信息色彩斑斓，让同学们目不暇接，若没有合理的规划，没有回归开始，明确学习和就业的方向是什么，难免会成为社会上的小透明，难以

进入更高的发展平台。

当然，不能盲目制定职业规划，在校期间，大家应该将自己的职业兴趣、性格特点、能力倾向及自身所学的专业知识等多种因素作为衡量标准，来综合权衡，实现自身定位，制定初步的计划。通过制定计划，很多人可以更好地分析自己，认识自己，进一步评估自己的能力、性格特点，找出优势，能够更清晰地定位自身价值，定位未来的职业发展方向和目标平台。

“行”于落实，自我管理，不骄虚声

有了自我职业规划，要使其落到实地才得以收效。很多同学在大学上过职业发展规划课程，也参加了很多类似的培训班，与师兄师姐及身边的朋友们都交流过，但是计划成型后，很难坚持下去。就像制定了完美的健身减肥计划却迟迟无法坚持“管住嘴迈开腿”。这样，计划制定得再好，也无济于事。决定人生上限的是不是智商我不知道，但是决定人生下限的，一定是自我管理和自我约束能力。

相信大部分人都有类似的经验，初高中放假时制定了很好的学习计划，想在假期努力学习提升成绩，开学后一鸣惊人，然后假期快结束了可能才开始打开书包写作业；办好了健身房的年卡，风风火火去了两次，第三次开始各种找理由说服自己，一晃几个月过去，健身卡都忘记放在哪了；也会有看了很多心灵鸡汤和成功案例，胸中燃起一团激情的火焰想去多读书多自律多学知识技能，然而书买好了就放在桌子上没怎么翻看过……诸如此类有很多，好的计划执行起来的第一大阻碍就是惰性，因为惰性是人的天性，克服惰性需要很强的自律性和自我管理能力，当人们开始约束自己、激励自己、管理自己的时候，也是和自己抗争的过程，是痛苦的蜕变过程。人们常说，其实成功最大的敌人是自己。没有一份优秀是无缘无故的，它的背后往往是无数个日夜的坚持和付出，只有这样，才能收获高超的技艺水平。

而很多人失败的原因，就是因为过得“太随性”。我在知乎上看到过一个话题：“一个不会自我管理的人是种什么体验？”其中有个高赞回答便是：“在踌躇满志和后悔遗憾之间，反复切换。”你之所以能优于别人，正是因为你坚持了别人所不能坚持的。

优秀的背后，不光是量身定做的职业规划，更需要个人超强的自我管理。持之以恒，坚持不懈，才能问鼎王冠。

“动”于提高，敢于创新，敢为人先

当下时代，是机会泉涌的时代，是创新高潮的时代。在《国家

中长期人才发展规划纲要》中，

“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”作为人才发展指导方针，将未来国家社会发展对人才的需要进行归纳总结，对人才的培养要以国家发展和社会需求为导向，提高思想道德素质和创新能力为核心，要面向现代化、面向世界、面向未来，更是突出强调实践型和创新型人才的重要性。

企业需要的创新型人才，不仅有创新意识和创新能力，更要有自我学习与探索的能力，要有良好的道德修养和积极阳光的心态，是全面发展的人才，个性的自由独立发展是创新人才成长与发展的前提，企业需要立足于现实而又面向未来的创新人才。

现代意义上的创新型人才，早已不局限于在某一领域或某一方面有扎实的知识类型的那一类，推动社会巨轮的前进，需要更全面的高素质人才。

作为当代学生，进入国家重点领域工作，更需要从自身进行转换，从接受阶段性教育向终身教育转变，要积极实践，敢为人先，实践是创新的沃土；要积极着眼于国家的政策方针，在正确的引领下定位自身，朝着正确的方向不懈奋力；要全面提升自己，摒弃旧的观念，善于思考，敢于发问，积极探索，大胆迈步，才能成为高素质人才，成为国际重点领域的优秀人才，以助力国家进步！（作者系中国兵工物资集团有限公司HR）